

DOBRE PRAKTYKI Z KONFERENCJI REGIONALNYCH PT. „JAK WSPIERAĆ SKUTECZNIE? DOBRE PRAKTYKI W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB W WIEKU 50+”

Dobre praktyki z konferencji regionalnych pt. „Jak wspierać skutecznie? Dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+”

„Jak skutecznie wspierać? Dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+” pod takim hasłem odbył się cykl regionalnych konferencji dotyczących aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+. Podczas konferencji reprezentanci organizacji pozarządowych, władz rządowych i samorządowych, a także urzędów pracy dyskutowali o wsparciu osób 50+ na rynku pracy. Przedstawione zostały projekty finansowane z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.

„Jak skutecznie wspierać? Dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+” w Lesznie

Pierwsza konferencja odbyła się **28 maja br. w siedzibie Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Jana Amosa Komeńskiego w Lesznie**. Doświadczenia związane z aktywnością zawodową osób w wieku 50+ zaprezentowały województwa: dolnośląskie, lubuskie, zachodniopomorskie oraz wielkopolskie.

Spotkanie rozpoczęła Czesława Ostrowska, Krajowy Koordynator Rządowego programu „Solidarność Pokoleń”, która zaprezentowała cele programu. Przypomniała również zebranych gościom, że resort pracy prowadzi program „Solidarność Pokoleń”, który skierowany jest do osób powyżej 50. roku życia, do związków zawodowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców, a także osób, które za kilka bądź kilkanaście lat będą wchodzić w wiek przedemerytalny. W działaniu Programu istotna jest kompatybilność działań względem wsparcia zatrudnienia osób 50+ na szczeblu krajowym, jak także regionalnym, a także wymienienie się dobrymi praktykami. Program ten jest odpowiedzią na wyzwania demograficzne.

Czesława Ostrowska podczas spotkania, podkreśliła, że polskie społeczeństwo jest coraz starsze. Czynności, które podejmowane są na rzecz wzrostu zatrudnienia osób 50+ adresowane są nie tylko do obecnych, ale również i do przyszłych pokoleń, które będą mierzyć się z tym wyzwaniem.

W pierwszym panelu swoje projekty dotyczące aktywizacji osób w wieku 50+ przedstawili reprezentanci firm, instytucji oraz organizacji pozarządowych: Grzegorz Kruszyński z Fundacji Edukacji Europejskiej, Elżbieta Matysiak z EMAT HRC, Agnieszka Popławska z Hemibau, Mirosława Adamczak z Kancelarii Projekty Europejskie, Bartosz Mikołajczak z ZDZ w Poznaniu, Monika Mazur z Wielkopolskiego Stowarzyszenia Rozwoju i Promocji Obszarów Wiejskich, Alicja Agnieszka Kardasz z Centrum Integracji Społecznej „Od Nowa” w Łobzie, Aleksandra Borkowska z E-pro work&education, a także Dorota Kwiatkowska-Ciotucha z Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Panel prowadziła Czesława Ostrowska, Krajowy Koordynator Rządowego programu „Solidarność Pokoleń”.

W drugim panelu, który dedykowany był wymianie dobrych praktyk dot. aktywizacji zawodowej osób 50+ oraz prezentacji projektów zrealizowanych przez urzędy pracy wzięli udział: Irena Lisikiewicz z PUP w Oleśnicy, Izabela Jankowska z PUP w Gorzowie Wielkopolskim, Wioletta Jagielska z PUP w Lubinie, Edmund Prekurat z PUP w Zielonej Górze, Ewa Beba z PUP w Kościanie, Beata Korpowska z PUP w Wągrowcu oraz Dorota Tudrujek z PUP w Świdwinie. Panel prowadziła pani Barbara Kwapiszewska, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu.

W konferencji uczestniczyła także Elżbieta Seredyn, wiceminister pracy i polityki społecznej oraz przedstawiciele samorządów lokalnych.

Poniżej opis projektów, które wśród uczestników konferencji cieszyły się dużym zainteresowaniem:

Nazwa projektu: *„Wypracowanie rozwiązań pozwalających na zwiększenie oferty istniejących instytucji działających na rzecz integracji społecznej bezrobotnych kobiet 50+”.*

Projekt realizowała w okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2014 r. Fundacja Edukacji Europejskiej z Wałbrzycha z województwa dolnośląskiego w partnerstwie z niemieckim powiatem Goslar. Projekt był współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt prezentował **Pan Grzegorz Kruszyński**, wiceprezes ww. Fundacji.

Opis projektu:

Projekt innowacyjny, którego celem było zwiększenie oferty istniejących oraz wykreowanie nowych instytucji działających na rzecz integracji społecznej (prowadzącej do zatrudnienia) grup marginalizowanych, wykluczonych bądź zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Początek realizacji projektu to badania społeczne, które wskazały, m.in. na potrzebę utworzenia płaszczyzny współpracy lokalnych władz, instytucji rynku pracy oraz organizacji pozarządowych w celu wypracowania skutecznego programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych kobiet po 50. roku życia.

W oparciu o wnioski wynikające z tych badań oraz o rozwiązania niemieckie, (jaki posiadał partner projektu) zorganizowano Biuro Innowacji Społecznych, w którym rozpoczęła się aktywizacja zawodowa 20 kobiet w wieku 50+. Biuro powstało w porozumieniu z Miejskimi / Gminnymi Ośrodkami Kultury, NGO realizujące projekty integracyjne, Uniwersytetami III Wieku, Lokalnymi Grupami Działania, Klubami sportowymi, NZOZ, firmami świadczącymi usługi np.: fizjoterapeuta, stylistka, fryzjer, psychoterapia, terapia uzależnień itp. Celem porozumienia była współpraca przy stworzeniu wspólnej, kompleksowej oferty dla klientów BIS, obejmującej różne sfery życia społecznego, rodzinnego, towarzyskiego, składająca się z następujących elementów:

- > usługi bezpłatne – realizowane przez MOK/GOK,
- > szkolenie, prelekcje bezpłatne zachęcające do korzystania z danej usługi,
- > bezpłatne (wybrane usługi) zachęcające do skorzystania z nich,
- > usługi pełnopłatne lub/i częściowo płatne – ze zniżkami dla klientów BIS.

Zastosowany system wsparcia bezrobotnych kobiet w wieku 50+ opierał się o:

- **gruntowną diagnozę** - zaplanowane działania muszą mieć charakter zindywidualizowany i dopasowany do potrzeb oraz sytuacji danej osoby, w oparciu o gruntowną diagnozę przeprowadzoną przez psychologa, doradcę zawodowego i pracownika socjalnego;

- **indywidualizację wsparcia** - na bazie przeprowadzonej diagnozy opracowywana jest Indywidualny Plan Działania, który jest fundamentem wsparcia;
- **kompleksowość działań** – proponowane wsparcie integruje różne obszary i formy działań, likwiduje różnorodne bariery (wewnętrzne i zewnętrzne), włącza w proces aktywizacji długotrwale bezrobotnych kobiet 50+ różne środowiska np.: pracodawców, przedstawicieli publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy, organizacje pozarządowe, instytucje kultury, sportu itp.;
- **zmianę wizerunku** długotrwale bezrobotnych kobiet 50+ i zmiana sposobu myślenia o ich możliwościach uczestnictwa w życiu społecznym, która jest niezbędna w procesie powrotu na rynek pracy;
- **integrację działań** - realizacja kompleksowego wsparcia, stała się możliwa na bazie międzysektorowego partnerstwa w formie np. Biura Innowacji Społecznych, opartego o współpracę i integrację potencjałów przedstawicieli lokalnych: M/GOPS, PCPR, NGO, PUP, pracodawców.

Działaniami objęto 20 osób. Uzyskały one razem 240 godzin zindywidualizowanego wsparcia, w tym szkolenia zawodowe i językowe dostosowanego do ich potrzeb i możliwości. Zatrudnienie uzyskało 17 osób.

Nazwa projektu: „Kierunek 50 plus”.

Projekt realizowało w okresie od 01.10. 2012 r. do 31.05. 2015 r. Stowarzyszenie „Współistnienie” i Centrum Integracji Społecznej „Od nowa” w Łobzie w województwie zachodniopomorskim. Projekt był współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. **Projekt prezentowała Pani Agnieszka Kardasz – dyrektor CIS „Od nowa”.**

Grupa docelowa: 30 nieaktywnych zawodowo kobiet w wieku 50 + zamieszkujących powiat łobeski.

Okres uczestnictwa w projekcie: 12 miesięcy

Grupy: opiekunek, gastronomiczna, rękodzielnicza.

Ścieżka uczestnictwa w projekcie:

reintegracja zawodowa: badanie lekarskie, szkolenie zawodowe (*opiekun osoby starszej oraz kelner z elementami dekoracji stołów, sali i aranżacji wnętrz*), praktyka zawodowa z nadzorem BHP, zwrot kosztów dojazdu na zajęcia praktyczne;

reintegracja społeczna: zajęcia indywidualne i grupowe z psychologiem, doradcą zawodowym i prawnikiem, dodatkowo zajęcia integracyjne, spotkania z komornikiem, prokuratorem, kuratorami, edukacja medyczna;

świadczenia dodatkowe: składka zdrowotna opłacana przez OPS oraz świadczenie integracyjne w wysokości 831,10 zł brutto finansowane z Funduszu Pracy.

Produkty i rezultaty projektu : ok. 1530 godzin praktyk zawodowych i ok. 288 godzin zajęć w ramach reintegracji społecznej, wzrost kompetencji społecznych i zawodowych uczestniczek projektu, wzrost motywacji do aktywności zawodowej i społecznej uczestniczek projektu, zatrudnienie 15 uczestniczek na otwartym rynku pracy, dodatkowo: wyposażenie pracowni gastronomicznej, rękodzieła, jadalni i zaplecza socjalnego dla uczestników CIS „Od Nowa”.

Nazwa projektu: „*Razem łatwiej*”.

Projekt realizował w okresie od 01.07.2011 r. do 31.12.2011 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie w województwie zachodniopomorskim. Był to projekt specjalny (*zgodnie z art. 66a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji i instytucjach rynku pracy*) finansowany przez Fundusz Pracy. Projekt prezentowała **Pani Tudrujek Dorota**, zastępca dyrektora PUP w Świdwinie.

Projekt był skierowany do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz ich rodzin, w których występowało zjawisko bezrobocia pokoleniowego (głównie mieszkańcy terenów wiejskich, w tym byli pracownicy PGR).

Formy aktywizacji: szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, szkolenia zawodowe, staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, studia podyplomowe, zwrot kosztów dojazdu.

Elementy specyficzne wspierające zatrudnienie:

opieka Animatora Pracy - motywowanie uczestników programu do aktywności zawodowej i społecznej oraz monitorowanie ich udziału w programie;

stypendia celowe - wsparcie finansowe dla uczestników programu, które umożliwiło przełamanie barier utrudniających podjęcie i utrzymanie zatrudnienia.

Osiągnięte rezultaty:

Liczba uczestników: 292

Liczba osób zatrudnionych: 271

Efektywność zatrudnieniowa: **92,8 %**

Efektywność kosztowa: 8 981,55 zł

Galeria zdjęć:

<http://analizy.mpips.gov.pl/50plus/Leszno.rar>

Prezentacje:

http://analizy.mpips.gov.pl/50plus/Prezentacje_Leszno.rar

„Jak skutecznie wspierać? Dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+” w Opolu

Druga konferencja pod tytułem „*Jak skutecznie wspierać? Dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+*” miało miejsce **3 lipca br. w Urzędzie Marszałkowskim w Opolu**. Podczas spotkania doświadczeniami w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+ wymieniły się przedstawiciele województwa łódzkiego, małopolskiego, opolskiego i śląskiego.

Pierwszy panel poświęcony był doświadczeniom i działaniom adresowanym dla osób bezrobotnych w wieku 50+, realizowanych przez instytucje w celu poprawy zatrudnienia w tej grupie wiekowej. Projekty i swoje doświadczenia przedstawili: Anna Popielska-Borys, kierownik projektu „50+ dojrzały, potrzebny, kompetentny” z województwa małopolskiego, Elżbieta Płaszczuk z Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej – Regionalne Centrum w Łodzi, Andrzej Tomczek, współzałożyciel Instytutu Współpracy i Partnerstwa Lokalnego w województwie śląskim Radosław Rybak, dyrektor zarządzający CTC Spółka z o.o. z województwa opolskiego oraz Marek Maryniak, dyrektor Ośrodka Informatycznego DEMO w Katowicach.

Prowadzącym był Jacek Suski, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu, który zaznaczył, iż osoby 50+, to osoby bardzo zaangażowane i zmotywowane, tylko czasami brakuje im wiary w samych siebie.

Uczestnicy konferencji zaznaczali, że ważne jest to, aby ich beneficjenci czerpali zarówno wiedzę, ale również praktyczne umiejętności. Beneficjenci wybranych programów uczestniczyli zarówno w warsztatach merytorycznych jak i praktycznych tj. szkolenia zawodowe, warsztaty komputerowe, kursy językowe. Chętni mogli również podjąć zatrudnienie w ramach robót publicznych.

W drugiej części spotkania dyskutowano o dobrych praktykach i projektach, które realizowane były w Urzędach Pracy w ramach tzw. programów specjalnych. Uczestnikami tego panelu byli: Małgorzata Pawlak, zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie, Alina Matusińska z Powiatowego Urzędu Pracy w Wieluniu, Marcin Nowak, kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego, Stanisława Skwarło, dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy w Nowym Sączu, Barbara Biernacka kierownik działu Prognoz i Analiz Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie, Łukasz Podolski, zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie oraz Anna Rdest, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu. Panel prowadziła Czesława Ostrowska, Krajowy Koordynator Rządowego programu „Solidarność Pokoleń”.

Uczestnicy zwracali uwagę na istotne bariery w aktywizacji zawodowej osób wieku 50+ takie jak: brak u wielu z nich znajomości języka angielskiego czy trudności w obsłudze komputerów. Zaznaczali, że bardzo istotna jest relacja między osobami młodymi, a starszymi. Zarówno ci młodzi jak i ci starsi powinni wspierać siebie nawzajem i wymieniać się wiedzą. Relacje mistrz-uczeń są bardzo ważne.

Paneliści zgodzili się wspólnie, że beneficjenci w wieku 50+ mają obawy dotyczące pracy w osobami młodszymi, a nie powinni, bo przecież praca łączy pokolenia. Należy zaznaczyć, że wymiana doświadczeń w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat jest niezbędna we współpracy na wszystkich szczeblach.

Poniżej opis projektów, które wśród uczestników konferencji cieszyły się dużym zainteresowaniem:

Nazwa projektu: "50+ dojrza- li, potrzebni, kompetentni".

Projekt był realizowany w okresie od 01. 10. 2013 r. do 30. 06. 2015 r. na terenie województwa małopolskiego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie w partnerstwie z Stowarzyszeniem WIOSNA oraz 4 urzędami pracy: GUP Kraków, PUP Chrzanów, PUP Tarnów i UP dla Powiatu Nowosądeckiego. Był współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt prezentowała **Pani Anna Popielska – Borys** z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, kierownik projektu.

Celem głównym projektu było podniesienie aktywności zawodowej i społecznej osób po 50. roku życia, pozostających bez pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym, pochodzących z Małopolski, poprzez stworzenie modelu pracy wolontariuszy po 45. roku życia z osobami po 50. roku życia.

Cele szczegółowe:

- opracowanie modelu pracy osób po 45. roku życia z osobami pozostającymi bez pracy powyżej 50. r.ż. w oparciu o wolontariat;
- opracowanie mechanizmu współpracy pomiędzy WUP, PUP, przedsiębiorcami oraz III sektorem na rzecz wypracowania mechanizmów wsparcia dla osób po 50. r.ż.;
- promocja i wzmocnienie znaczenia zatrudniania os. po 50 r.ż. wśród pracodawców i mieszkańców Małopolski;
- podniesienie kompetencji os. po 50. r.ż. zwiększających ich szanse na zatrudnienie na rynku pracy.

Uczestnicy projektu: w ramach projektu wsparcie uzyskało 250 osób niezatrudnionych, w wieku 50-64 lata, zagrożonych wykluczeniem społecznym, zamieszkujących na terenie Krakowa, Tarnowa, powiatu tarnowskiego, chrzanowskiego i nowosądeckiego, chcących rozwinąć swoje kompetencje pozwalające na wydłużenie aktywności na rynku pracy. Drugą grupą uczestników projektu (171 osób) byli wolontariusze Stowarzyszenia Wiosna w wieku 45+, pragnący włączyć się w proces aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+. Były to osoby z dużą wiedzą i doświadczeniem zawodowym, zmotywowane i chcące dzielić się swoimi umiejętnościami.

Krótki opis projektu:

Projekt zakładał przygotowanie i przetestowanie modelu pracy wolontariuszy po 45. roku życia z osobami po 50. roku życia. Główne etapy jego realizacji były następujące:

- przygotowanie wolontariuszy po 45 r.ż. do pracy z os. po 50 r.ż. (szkolenia wdrażające dla wolontariuszy/tutorów);
- dopasowanie/przydzielenie wolontariusza do os. po 50 r.ż. (praca 1:1 - tutor i osoba 50+);
- realizacja grupowych spotkań inspirujących mających na celu wymianę doświadczeń, budowanie zaufania, włączanie uczestników we współzarządzanie;
- indywidualny tutoring - współpraca wolontariusza z os. po 50 r.ż. w zakresie aktywizacji społecznej i zawodowej;
- realizacja 4 miesięcznych staży zawodowych dla osób w wieku 50+;
- zorganizowanie gali podsumowującej dany cykl realizacji projektu, mającej charakter informacyjno-promocyjny, integrujący wszystkie zaangażowane osoby i podmioty.

Osiągnięte rezultaty: 54% uczestników 50+ znalazło zatrudnienie po zakończeniu stażu.

Nazwa projektu: „*Tranzytowe miejsca pracy - Import modelu wsparcia dla szczególnie wrażliwych grup na rynku pracy*”.

Projekt był realizowany w okresie od 01. 02. 2013 r. do 30. 09. 2015 r. przez CTC Sp. z o.o. oraz Towarzystwo Społeczno – Kulturalne Niemców na Śląsku Opolskim w partnerstwie z ISOP Innovative Sozialprojekte GmbH bit management Beratung GmbH (Austria) na terenie województwa opolskiego. Projekt był współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt prezentował **Pan Radosław Rybak**, dyrektor zarządzający CTC Spółka z o.o.

Celem projektu było powrót na rynek pracy 40 niepracujących osób w wieku 50+ , pobudzenie ich postaw aktywności społecznej oraz import i adaptacja dobrych praktyk.

Fazy realizacji projektu:

- diagnoza i analiza problemu;
- import i adaptacja austriackiego modelu aktywizacji zawodowej (pozyskanie wiedzy na temat modeli austriackich, w tym poprzez obrady grupy roboczej, w skład, której weszli: przedstawiciele lidera i partnerów, specjaliści z ramienia PUP i JST, eksperci i moderatorzy, przedstawiciele NGO);

- przygotowanie **Animatorów Osób Starszych** do udziału w **Tranzytowych Miejscach Pracy**:

Wszyscy uczestnicy projektu brali udział w 150 godzinnym szkoleniu zawodowym. Jego zadaniem było przygotowanie do podjęcia pracy oraz rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej lub społecznej NGO w Akademii Animatora Osób Starszych.

ANIMATOR OSÓB STARSZYCH (AOS) jest to nowy profil zawodowy w zakresie animacji działań na rzecz osób starszych, służących ich aktywizacji na szczeblu lokalnym. Profil AOS jest idealnym rozwiązaniem zawodowym dla osób 50+, które z jednej strony posiadają już bogate doświadczenie życiowe i zawodowe, z drugiej strony często nie są w stanie znaleźć pracy. Był docelowo wdrażany przez uczestników projektu w formie zatrudnienia, własnej działalności gospodarczej lub społecznej NGO.

- utworzenie **Tranzytowych Miejsc Pracy** - uczestnicy wdrażali zdobytą wiedzę w praktyce. TSKN (Partner) utworzył w ramach zabudżetowanych środków 10 miejsc pracy w swoich strukturach organizacyjnych na terenie całego regionu. Uczestnicy otrzymali zatrudnienie w formie stażu połączonego z praktyką zawodową na okres 6 m-cy, w pełnym wymiarze czasu. Raz w tygodniu odbywały się spotkania z Jobcoachem, który był osobą łączącą w sobie pośrednika pracy, doradcę zawodowego, psychologa i mentora. Nad rozwojem kwalifikacji zawodowych uczestników czuwał opiekun praktycznej nauki zawodu, nadzorujący realizację czynności zawodowych. W ten sposób animatorzy zdobyli kwalifikacje potrzebne na wielu stanowiskach pracy i płaszczyznach zawodowych związanych z obsługą osób starszych.

Nazwa projektu: „PRACA ŁĄCZY POKOLENIA”.

Projekt był programem specjalnym (zgodnie z art. 66a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji i instytucjach rynku pracy) realizowanym w okresie od 04. 07. 2011 r. do 31. 12. 2011 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie z województwa opolskiego. Był finansowany przez Fundusz Pracy. Projekt prezentował **Łukasz Podolski**, zastępca dyrektora PUP w Nysie.

Program był adresowany do długotrwale bezrobotnych (zarejestrowanych w PUP Nysa, przez co najmniej rok w okresie ostatnich 2 lat) w wieku powyżej 50 lub poniżej 25 lat. Ponad połowę uczestników stanowiły osoby 50+.

Głównym celem programu była aktywizacja i doprowadzenie do zatrudnienia jego uczestników poprzez objęcie ich odpowiednio dobranymi formami wsparcia. Program zakładał realizację różnych form, tj. współpracę z doradcą zawodowym w celu przygotowania Indywidualnego Planu Rozwoju, warsztaty: szukam pracy, kreowania wizerunku oraz kompetencji informatycznych dla osób powyżej 50 roku życia w ramach **Akademii www.st@rszaki** . Osobom poniżej 25 roku życia proponowano warsztaty: szukam pracy, savoir-vivre i kreowania wizerunku oraz pracownia talentów i umiejętności w ramach **Akademii młodych MAKS** – Młodzi, Aktywni, Kreatywni, Samodzielni.

ETAP DORADCZY:

1. indywidualna praca z doradcą zawodowym;
2. akademia www.st@rszaki, utworzona z uwagi na zróżnicowane bariery i potrzebę trafnego doboru działań dla osób powyżej 50 roku życia, w ramach której przeprowadzono cykl warsztatów:
 - Szukam pracy
 - Kreowania wizerunku
 - Z kompetencji informatycznych;
3. warsztaty intermentoringu – „Łączymy pokolenia – łączy nas talent”.

ETAP AKTYWIZACJI:

1. szkolenia zawodowe:
/Operator koparko-ładowarki, kierowca wózków jezdniowych, Opiekun osób starszych z językiem niemieckim, projektowanie AUTO-CAD, obsługa programów ADOBE PHOTOSHOP, COREL DRAW obsługa komputera wraz z programem SUBIEKT i obsługą kas fiskalnych i terminali płatniczych, Spawanie blach i rur metodą MAG, magazynier – fakturzysta, pracownik ochrony 1 stopnia, brukarz;
2. przyuczenie do pracy dorosłych;
3. prace interwencyjne;
4. staże zawodowe.

DODATKOWO:

- Dojeżdżającym uczestnikom programu **zapewniono zwrot kosztów dojazdu** na wszystkie zaproponowane formy wsparcia.
- Dodatkowo dla zainteresowanych na pierwszy miesiąc odbywania odpowiednio: stażu, przyuczenia do pracy dorosłych czy też prac interwencyjnych **zostały zakupione bilety miesięczne.**
- Część uczestników została objęta **usługami fryzjerskimi i usługami kosmetycznymi.**
- Część zajęć w ramach Akademii www.st@rszaki - warsztaty Szukam pracy, dla kilku grup zostały zorganizowane również w terenie – w parku miejskim w Nysie. Warsztaty miały na celu bliższe poznanie się nawzajem, ustalenie indywidualnych predyspozycji poszczególnych osób, głębsze zrozumienie swoich potrzeb, zmianę stereotypów myślenia i zmuszenie do poszukiwania nowych niekonwencjonalnych rozwiązań. Zadania wykonywane przez uczestników miały na celu wspomaganie rozwoju funkcji poznawczych takich jak: spostrzeżenie wzrokowe, koncentracja uwagi, myślenie słowno-pamięciowe. Dzięki tym zajęciom zostały pobudzone również zdolności i możliwości twórcze, giętkość i oryginalność myślenia.

- Uczestnicy programu, którzy w trakcie trwania programu specjalnego pozyskali zatrudnienie w wyniku własnej aktywności i utrzymali pracę przez okres minimum trzech miesięcy od momentu zatrudnienia niesubsydiowanego, otrzymali **„PRACUSIOWE”** - premię finansową w postaci najniższego obowiązującego wynagrodzenia za pracę.

Po zakończeniu udziału w programie 35% uczestników w wieku powyżej 50 roku życia podjęło zatrudnienie.

Galeria zdjęć:

<http://analizy.mpips.gov.pl/50plus/Opole.rar>

Prezentacje:

http://analizy.mpips.gov.pl/50plus/Prezentacje_Opole.rar

„Jak skutecznie wspierać? Dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+” w Lublinie

Kolejne regionalne spotkanie z cyklu „*Jak skutecznie wspierać? Dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+*” odbyło się **31 lipca br. w Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim w Lublinie**. Doświadczeniami w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+ wymieniły przedstawiciele sektora pozarządowego, urzędów pracy i firm, które realizują programy dla osób w wieku 50+, z województwa lubelskiego, mazowieckiego, podkarpackiego oraz świętokrzyskiego.

Odpowiednie kwalifikacje i konkurencyjność na rynku pracy, dają gwarancję, że osoby 50+ chcą jak najdłużej utrzymać się na rynku pracy podkreślił podczas spotkania Jacek Męcina, wiceminister pracy i polityki społecznej. Jak podkreśliła wiceminister Męcina coraz więcej pracowników 50+ znajduje zatrudnienie, a to co robią dla tej grupy osób Urzędy Pracy zaczyna przynosić pozytywne wyniki.

Priorytetem programów, które skierowane są do osób 50+ zaprezentowanych podczas konferencji było zwiększenie zatrudnienia, możliwość powrotu na rynek pracy oraz pomoc w założeniu własnej firmy.

Czesława Ostrowska, Krajowy Koordynator Rządowego programu „Solidarność Pokoleń” zaznaczyła, że należy walczyć ze stereotypami, które mówią, że pracownicy dojrzaali są gorsi kompetencyjnie i wykluczeni cyfrowo. Jej zdaniem twierdzenie, że osoby te są mniej znaczącymi pracownikami jest błędnym myśleniem. Osoby 50+ posiadają bardzo bogate doświadczenie, które jest przydatne nie tylko w życiu codziennym, ale i zawodowym. Dlatego należy umożliwić podjęcie pracy nie tylko młodym, ale i tym starszym osobom. Każdy pracownik jest ważny (bez bo bez wyjątku) i każdy powinien znaleźć swoje miejsce na rynku pracy, stosownie do swoich kompetencji i kwalifikacji.

W pierwszym panelu uczestniczyli przedstawiciele organizacji pozarządowych, instytucji oraz firm. Doświadczeniami w przywracaniu osób starszych na rynek pracy wymienili się: Andrzej Skórski – Dyrektor Regionalnego Ośrodka Debaty Międzynarodowej w Lublinie, Krzysztof Linowski – wicedyrektor Szkół Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Radomiu, Katarzyna Romańska – Grupa Doradcza Projekt Sp. z o.o. z województwa Świętokrzyskiego, Monika Wojewódka z BD Center Sp. z o. o. z województwa podkarpackiego, Kamil Żuława ze Stowarzyszenia Integracja i Rozwój w Kielcach, Anna Korzeniowska-Kowalik i Edyta

Kołtun. Czesława Ostrowska, Krajowy Koordynator Rządowego programu „Solidarność Pokoleń”,

Panielsi zwrócili uwagę na to, że powinno być jak najwięcej szkoleń z zakresu obsługi komputera, bo jest to obecnie główne narzędzie pracy, przede wszystkim na stanowiskach nierobotniczych.

Uczestnicy konferencji zasygnalizowali, że bardzo istotna jest współpraca w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+ Urzędów Pracy z sektorem niepublicznym.

Drugi panel dotyczył tzw. dobrych praktyk w aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+ i prezentował projekty realizowane w urzędach pracy. Udział w nim wzięli: Jan Wygnaniec, dyrektor PUP w Jarosławiu, Aldona Zasina: z-ca dyrektora PUP w Mławie, Józef Bakula, dyrektor PUP w Radomiu, Małgorzata Stanioch, dyrektor w Kielcach, Grażyna Gwiazda, dyrektor PUP w Lublinie, Roman Białek, dyrektor PUP w Skarżysku-Kamiennej. Panel prowadził pan Aleksander Kornatowski, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

W czasie konferencji uczestnicy scharakteryzowali jak obecnie wygląda sytuacja osób 50+ w ich regionach na rynku pracy. Rozmawiali na temat problemów na jakie narażone są osoby w wieku 50+ wchodzące na rynek pracy.

Poniżej opis projektów, które wśród uczestników konferencji cieszyły się dużym zainteresowaniem:

Nazwa projektu: „Zrozumieć seniora - kompendium doradztwa i edukacji +50”.

Projekt był realizowany w okresie od 01.06.2012 r. do 31.05.2015 r. przez Grupę Doradczą Projekt Sp. z o. o. we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy w województwie świętokrzyskim. Projekt był współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt prezentowała **Pani Katarzyna Romańska**, przedstawiciel z ww. spółki.

Głównym celem Projektu było zwiększenie aktywności zawodowej osób 50+ poprzez wypracowanie innowacyjnego **kompendium metod i narzędzi efektywnego doradztwa i edukacji osób w wieku 50+**, na który składały się:

- Poradnik dla doradców zawodowych
- "Metodyka nauczania osób +50" poradnik dla Instytucji Szkoleniowej.
- "Techniki IT (Nauka obsługi komputera)" dla osób w wieku +50 - materiały dla uczestników szkolenia.
- "Techniki IT" dla osób w wieku +50 - materiały dla trenera.
- "Szkolenie księgowość komputerowa" dla osób w wieku 50+ - materiały dla uczestników szkolenia.
- "Szkolenie księgowość komputerowa" dla osób w wieku 50+ - materiały dla trenera.
- "Nabycie uprawnień spawalniczych" dla osób w wieku 50+ - materiały dla trenera.
- "Nabycie uprawnień spawalniczych" dla osób w wieku 50+ - materiały dla uczestników szkolenia.
- "Efektywne szkolenia osób w wieku +50, a zarządzanie wiekiem" - poradnik dla przedsiębiorców.
- Pakiet edukacyjny dotyczący szkolenia certyfikującego trenerów prowadzących zajęcia dla osób w wieku 50+.

Twórcy projektu podjęli się dopasowania programów szkoleń zawodowych oraz metodyki organizacji szkoleń do potrzeb osób 50+. Proponują, aby nastąpiło to poprzez modyfikację programów szkoleń zawodowych do potrzeb osób 50+ i oparcie ich o metodykę szkoleń modułowych oraz odpowiednie przygotowanie trenerów do prowadzenia zajęć, w których biorą udział osoby 50+ (certyfikacja trenerów). Model ten może być zastosowany do wszystkich dojrzałych osób na rynku pracy. Pracujących, bezrobotnych i biernych.

Nazwa projektu: „*Doświadczenie w cenie*”.

Projekt realizowała w okresie od 01.09.2013 r. do 30.04.2015 r. Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny z województwa lubelskiego. Projekt był realizowany z komponentem ponadnarodowym, w partnerstwie z organizacją pozarządową ze Sztokholmu - Stiftelsen Stockholms Läns Äldrecentrum (*SSLA*), realizująca m.in. międzynarodowe projekty z zakresu

wsparcia osób starszych oraz utrzymania ich aktywności zawodowej. Projekt był współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt prezentowała **Pani Anna Korzeniewska-Kowalik**, przedstawicielka Fundacji.

Cel projektu to wzrost poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia 120 osób, w tym 80 kobiet, oraz podjęcie zatrudnienia przez min. 48 osób pozostających bez zatrudnienia i zamieszkałych na terenie powiatu włodawskiego, hrubieszowskiego, chełmskiego ziemskiego, lubartowskiego i opolskiego. Wśród uczestników projektu było 90 osób bezrobotnych i 30 osób nieaktywnych zawodowo.

Celem realizacji komponentu ponadnarodowego było podwyższenie, jakości usług doradztwa zawodowego dla osób w wieku 50+ poprzez poznanie, upowszechnienie i adaptację szwedzkiego modelu doradztwa zawodowego na terenie województwa lubelskiego przez doradców zawodowych, personel projektu oraz lubelskie instytucje rynku pracy. Model ten charakteryzuje się zindywidualizowaniem podejścia do osób bezrobotnych 50+.

Formy wsparcia:

Cele projektu Beneficjent realizował poprzez zapewnienie kompleksowego wsparcia tj:

- Usług z zakresu poradnictwa zawodowego umożliwiających zdobycie umiejętności poruszania się po rynku pracy, realizowanych poprzez opracowanie IPD, indywidualne poradnictwo zawodowe, grupowe poradnictwo zawodowe – aktywizacyjne;
- Usług szkoleniowych mających na celu podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych poprzez udział w kursach:
 1. Kucharza małej gastronomii
 2. Cukiernika
 3. Księgowości
 4. Operatora koparko – ładowarki
 5. Montera instalacji hydraulicznych z instalacją urządzeń solarnych;
- Pośrednictwa pracy i staży umożliwiających wykorzystanie w praktyce zdobytej wiedzy i nabycie nowych umiejętności.
- Zapewnienia wyższej, jakości usług doradztwa zawodowego poprzez adaptację szwedzkiego modelu doradztwa zawodowego

Nazwa projektu: „*PI Indywidualny koszyk świadczeń – model trójsektorowej współpracy w zakresie rynku pracy*”.

Projekt realizował w okresie od 01.06.2012 r. do 31.07.2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie we współpracy z Fundacją Inicjatyw Menedżerskich i Centralnym Biurem Usług Zakładu Utrzymania i Higieny Obiektów S.C. na terenie województwa lubelskiego. Projekt był współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt prezentowała **Pani Grażyna Gwiazda**, dyrektor PUP w Lublinie.

Odpowiednia diagnoza, nowe narzędzia oraz szersza współpraca z pracodawcami i organizacjami pozarządowymi okazały się skuteczną metodą aktywizacji zawodowej osób po pięćdziesiątym roku życia. Ponad 80 % osób długotrwale bezrobotnych (w projekcie uczestniczyło 35 osób, 20 kobiet i 15 mężczyzn), objętych wsparciem w ramach ww. projektu na stałe powróciła na rynek pracy. Spowodował on przerwanie bezrobocia, dzięki innowacyjnym narzędziom pomocy.

Innowacyjny produktem finalnym jest model współpracy instytucji rynku pracy, instytucji integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami, który całościowo wspierał osoby bezrobotne powyżej pięćdziesiątego roku życia na etapie zarówno poszukiwania pracy, jak i jej utrzymania.

Kluczem działań aktywizacyjnych była możliwość skorzystania z „**Koszyka świadczeń 50+**” – pakietu, dzięki któremu osoba bezrobotna uzyskiwała dostęp (po uzgodnieniu z doradcą zawodowym) do: *coachingu*, konsultacji medycznych, szkoleń z zakresu komunikacji społecznej ze szczególnym uwzględnieniem nowych technologii oraz szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe. Wartość „koszyka” wyznaczona na kwotę max 3,5 tys. zł. W ramach „koszyka” uwzględniono również możliwość refundacji kosztów opieki nad osobą zależną. Po skorzystaniu z odpowiedniej formy wsparcia przewidzianej w „Koszyku świadczeń” osoba bezrobotna brała udział w sześciomiesięcznej praktyce pod okiem intermentora – pracownika PUP, pomagającego w odnalezieniu się w miejscu zatrudnienia, pokonywaniu przeszkód, przełamywaniu oporów i we wdrożeniu się w system pracy. Po zakończeniu praktyki uczestnicy projektu otrzymywali umowę o pracę na okres, co najmniej sześciu miesięcy.

Opracowane rozwiązanie zakładało współpracę z pracodawcami już na etapie procesu rekrutacji, dzięki temu pracodawca zyskiwał odpowiedniego pracownika, z kolei pośrednik pracy (przedstawiający kandydata na pracownika) – informacje, jakich kompetencji brakuje kandydatom do pracy i na jakie aspekty w aktywizacji osób w wieku pięćdziesięciu i więcej lat warto zwrócić uwagę, zanim skieruje się je do pracy.

Produktem tego projektu jest podręcznik z metodologią projektu, zawierający wskazówki dla instytucji rynku pracy, ośrodków pomocy i integracji społecznej oraz pracodawców na rzecz osób długotrwale bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Galeria zdjęć:

<http://analizy.mpips.gov.pl/50plus/Lublin.rar>

Prezentacje:

http://analizy.mpips.gov.pl/50plus/Prezentacje_Lublin.rar

„Jak skutecznie wspierać? Dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+” w Olsztynie

Kolejne spotkanie z cyklu „*Jak skutecznie wspierać? Dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+*” odbyło się **28 września br. w Warmińsko-Mazurskim Urzędzie Wojewódzkim w Olsztynie**. W trakcie konferencji uczestnicy wymienili się doświadczeniami z zakresu efektywnego rozpowszechniania dobrych praktyk na rzecz aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+.

Czesława Ostrowska, Krajowy Koordynator Rządowego programu „Solidarność Pokoleń”, podczas konferencji powiedziała, że aktywizacja osób w wieku 50+ jest bardzo ważną kwestią dla polskiej gospodarki. Powinno się więc podejmować całościowe działania, które mają na celu zachęcać pracodawców do zatrudniania osób z tej grupy wiekowej.

W pierwszym panelu udział wzięli przedstawiciele instytucji, organizacji pozarządowych oraz firm. Projekty przedstawili: Maria Wyborska z Panaceum Omega, Maciej Kusiński z firmy szkoleniowo-doradczej 4 Progress, Rafał Parol z Grudziądzkiego Centrum Caritas im. Błogosławionej Juty, Katarzyna Radtke z Kaszubskiego Uniwersytetu Ludowego w Wieżycy, Barbara Wilczyńska z Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku, Krzysztof Grablewski z Elbląskiej Rady Konsultacyjnej osób Niepełnosprawnych, Irena Muszkiewicz-

Herok z Fundacji Gospodarczej w Gdyni, Janina Łucewicz ze Stowarzyszenia Edukacyjno-Oświatowego Erudycja. Czesława Ostrowska, Krajowy Koordynator Rządowego programu „Solidarność Pokoleń”.

Uczestnicy konferencji omówili jak wygląda sytuacja osób 50+ w na rynku pracy poszczególnych regionach kraju, a także przedstawili działania, które prowadzili w w swoich regionach na rzecz osób 50+ powracających na rynek pracy.

Pracownicy w wieku 50 + posiadają Wiek 50+ ma bardzo wiele pozytywnych cech, wśród nich można wymienić m.in.: kompetencje, odpowiedzialność i konsekwencja w działaniu.

Paneliści zaznaczyli, że należy uświadamiać pracodawców o plusach jakie niesie za sobą zatrudnianie pracowników powyżej 50 roku życia. Bardzo istotna także współpraca różnych instytucji, w tym pracodawców z urzędami pracy.

Kolejny panel dotyczył wymiany dobrych praktyk oraz prezentacji projektów, które przeprowadziły poszczególne Urzędy Pracy w celu aktywizacji na rynku pracy osób 50+.

Udział w nim wzięli: Joanna Reszka z Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku, Beta Dawidziuk z Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim, Alicja Kosińska z Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, Marek Lewiński z Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu, Krystyna Dudzińska z Powiatowego Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego, Mieczysław Bieniek z Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży i Lidia Podsiadała z Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie. Panel prowadził pan Zdzisław Szczepkowski, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Przedstawiciele instytucji biorący udział w konferencji, zauważyli, że kluczową rolą jest bezpośredni kontakt nie tylko doradcy czy pośrednika, ale i coachinga z osobą aktywizowaną. Wielokrotnie ludziom tym brak jest wiary w siebie i swoje kompetencje. Należy więc zrobić wszystko, aby ta wiedzę odzyskali i poczuli, że są potrzebni na rynku pracy. Należy również przekonać pracodawców, że osoby te, są bardzo wartościowe, bo wystarczające kompetencje i umiejętności, aby jak najlepiej realizować postawione przed nimi zadania.

Poniżej opis projektów, które wśród uczestników konferencji cieszyły się dużym zainteresowaniem:

Nazwa projektu: „Pomarańczowe wsparcie 50+ na grudziądzkim rynku pracy”.

Projekt realizowało w okresie od 01.02.2013 r. do 30.12.2014 r. Grudziądzkie Centrum Caritas im. Błogosławionej Juty w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Grudziądzu i Agrotec POLSKA Sp. z o. o. oraz partnerem ponadnarodowym 50 COMPANY z Arnhem w Holandii. Projekt realizowano w województwie kujawsko -pomorskim. Był współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt prezentował **Pan Rafał Parol**, wicedyrektor ds. aktywizacji i zawodowej i społecznej Grudziądzkie Centrum Caritas im. Błogosławionej Juty.

Celem głównym projektu było podniesienia aktywności zawodowej 90 osób bezrobotnych 50+ zarejestrowanych w PUP Grudziądz poprzez wsparcie ich motywacji, rozwoju zawodowego i umiejętności interpersonalnych.

Cele szczegółowe to:

- zaadaptowanie do rynku grudziądzkiego 5 nowoczesnych, sprawdzonych holenderskich rozwiązań skutecznie aktywizujących osoby 50+;
- nabycie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz zwiększenie doświadczenia zawodowego poprzez udział 80 bezrobotnych powyżej 50 roku życia w szkoleniu zawodowym oraz stażu;
- wzrost wiary we własne siły i możliwości oraz nabycie wiedzy z zakresu technik i metod poszukiwania pracy 80 bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- wzrost wiedzy na temat korzyści wynikających z zatrudniania osób 50+, wśród pracodawców oraz pozostałych partnerów rynku pracy.

Najważniejsze działania skierowane do uczestników projektu:

- indywidualne poradnictwo zawodowe – 8h/osoba
- indywidualne poradnictwo psychologiczne w formie coachingu - 14h/osoba
- warsztaty z zakresu aktywnego poszukiwania pracy – 40-80h/grupa
- szkolenie komputerowe – 40h/grupa
- szkolenia zawodowe
- staże zawodowe u pracodawców – 5 miesięcy

Zaadaptowane i zastosowane metody holenderskie

I. Diagnoza osoby 50+.

Głównym celem diagnozy było poznanie uczestnika projektu, w taki sposób, by pomóc jemu w ukierunkowaniu dalszej ścieżki zawodowej, w znalezieniu zatrudnienia. Diagnoza odbywała się na kilku spotkaniach, na których doradca zawodowy w jak najszerzy sposób starał się odkryć to, co w każdej osobie najlepsze: umiejętności, mocne strony, zainteresowania. Zadaniem doradcy jak i bezrobotnego było określenie celu zawodowego oraz działań prowadzących do jego realizacji.

II. Stworzenie nowego profilu kandydata 50+.

Etap tworzenie nowego profilu służył wykorzystaniu zdobytej wiedzy do precyzyjnego określenia, jaki zawód uczestnik chce wykonywać, (na jakim stanowisku pracować) biorąc pod uwagę własny potencjał i ofertę rynku pracy. Tworzenie nowego profilu to także zaplanowanie, w jaki sposób osiągnąć założony cel i wypracowanie narzędzi temu służących.

III. Warsztaty

Głównym celem warsztatów było wsparcie uczestników projektu zainteresowanych aktywnym poszukiwaniem zatrudnienia. Wsparcie obejmowało zarówno elementy treningu osobistego, czyli analiza swoich umiejętności, mocnych, słabych stron, zainteresowań, ale także treningu umiejętności przydatnych podczas poszukiwania pracy, a więc, jak sporządzić dokumenty aplikacyjne, jak zaprezentować się w kilka minut przed pracodawcą, by wywrzeć na nim dobre wrażenie, w jaki sposób odpowiadać na zadane przez niego pytania.

IV. Klub/Platforma 50.

W założeniach partnera ponadnarodowego Klub/Platforma 50 jest specyficzną platformą społecznościową, stworzoną przez 50company dla klientów tej firmy: osób poszukujących pracy oraz pracodawców. Jest to jednocześnie baza danych wszystkich klientów 50company. 50Club jest interaktywnym, nowoczesnym profilem kandydata, w ramach, którego realizowane są zalecenia doradców zawodowych firmy.

V. Kontakt z pracodawcami.

Uczestnicy spotkania zwrócili uwagę na to, że bardzo dużo osób powyżej 50 roku życia nie wierzy w swoje umiejętności, a powinni, ponieważ osoby te posiadają duży potencjał, który

należy wykorzystać. Należy również dobierać szkolenia do potrzeb poszczególnych uczestników.

Nazwa projektu: „*INNOWACJE 50+ - program testowania i wdrażania innowacyjnych metod utrzymania aktywności zawodowej pracowników po 50 roku życia*”.

Projekt był realizowany w okresie od 01. 03. 2010 r. do 28. 02. 2013 r. przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku w partnerstwie krajowym z Wyższą Szkołą Ekonomiczną w Białymstoku (Lider Projektu), Białostocką Fundacją Kształcenia Kadr oraz we współpracy z partnerem ponadnarodowym: IAL FRIULI VENEZIA GIULIA (Włochy). Projekt był współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt prezentowała **Pani Barbara Wilczyńska**, dyrektor ds. kształcenia i projektów w Zakładach Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku.

Celem ogólnym projektu było utworzenie, testowanie, a następnie wdrażanie modelowych innowacyjnych rozwiązań utrzymania aktywności zawodowej 50+.

Innowacją projektu było integrowanie interwencji realizowanych na poziomie pracownika, pracodawcy i ich otoczenia w jednym modelu działania. Podstawową innowacją jest przepis na kompleksowość działań zmierzających do utrzymania aktywności zawodowej pracowników po 50 roku życia.

Rozwiązania wypracowane zostały w trzech obszarach (Laboratoriach): Kobieta 50+, MŚP 50+, Obszary Wiejskie 50+. W każdym z nich wskazano instrumenty pozwalające na wydłużenie wieku aktywności zawodowej osób po 50 roku życia. Rozwiązania dotyczą m.in. określania potrzeb szkoleniowych i planowania rozwoju zawodowego osób starszych; narzędzi w zakresie organizacji i realizacji usług szkoleniowych dla osób starszych, z uwzględnieniem zagadnień zdrowotnych i rehabilitacyjnych oraz instrumentów partnerskich działań na rzecz zastosowania tych narzędzi w formie lokalnych koalicji. Wypracowano:

- **Model usług doradczo-szkoleniowych dla Kobiet 50+** - przygotowano dwa produkty finalne: Ankieta trójstronnego badania potrzeb szkoleniowych oraz Program szkolenia Kobiet 50+;

-**Model Elastycznych Form Pracy dla Kobiet 50+**: powstała Ankieta Audytu stanowiska pracy kobiety 50+ i rekomendacji EFP;

-Model lokalnej współpracy na rzecz aktywności zawodowej Kobiet 50+: opracowano program prac lokalnej koalicji na rzecz kobiet 50+ wraz ze wzorem strategii działania;

-Model doradczo-szkoleniowy 50+ na obszarach wiejskich: przygotowano Indywidualny Plan Rozwoju pracownika 50+ na obszarach wiejskich - IPD Dziedzictwo 50+ oraz Indywidualny Plan Szkolenia pracownika 50+ na obszarach wiejskich – IPD Dziedzictwo 50+;

-Model Turystyki Wiejskiej 50+: powstała ankieta audytu firm agroturystycznych oraz usługowych – FIRMA Dziedzictwo 50+;

-Model lokalnej współpracy na rzecz aktywności zawodowej 50+ na wsi: opracowano program prac lokalnej koalicji na rzecz 50+ na wsi wraz ze wzorem strategii działania;

- Model Intermentoringu 50+ w MŚP: powstała ankieta badania potrzeb szkoleniowych przez Trenera Osobistego i Lekarza oraz Program Intermentoringu 50+;

-Model Zarządzania Wiekiem 50+: opracowano ankietę audytu MŚP w PZW 50+;

-Model lokalnej współpracy na rzecz aktywności zawodowej 50+ w MŚP: powstał program prac lokalnej koalicji na rzecz 50+ w MŚP wraz ze wzorem strategii działania.

Narzędzia wypracowane w projekcie przeznaczone są dla **doradców zawodowych i personalnych, pracodawców, pracowników działów zarządzania zasobami ludzkimi w firmach, specjalistów ds. szkoleń, pracowników 50+**, w tym bezpośrednio kobiet. Z rozwiązania mogą korzystać również: powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, jednostki szkoleniowe, jednostki doradcze, organizacje pozarządowe oraz ośrodki pomocy społecznej i pomocy rodzinie.

Nazwa projektu: „Dojrzała przedsiębiorczość - innowacyjny model preinkubacji przedsiębiorczej osób 50+”.

Projekt realizowała od 1 lutego 2012 r. do 30 września 2014 r. Fundacja Gospodarcza w Gdyni przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni oraz Instytutem Badań nad Gospodarką Rynkową. Projekt był realizowany na terenie województwa pomorskiego. Był współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt prezentowała **Pani Irena Muszkiewicz – Herok**, prezesa Fundacji Gospodarczej w Gdyni.

Głównym celem projektu było opracowanie i przetestowanie innowacyjnego modelu preinkubacji przedsiębiorczej osób 50+ pozostających bez zatrudnienia, mającego na celu aktywizację tych osób do zakładania własnej działalności gospodarczej.

W ramach projektu powstał model kompleksowego wsparcia osób 50+ prowadzący do wywołania w nich gotowości do założenia własnej firmy – preinkubacja przedsiębiorcza. Polegał on na udzieleniu wsparcia psychologicznego i merytorycznego, z wykorzystaniem **nowatorskiego narzędzia – aplikacji multimedialnej Life Design 50+**.

Model składa się z trzech produktów pośrednich:

1. **Modelu prowadzenia doradztwa** służy weryfikacji i uzupełnianiu kompetencji osób 50+ niezbędnych do bycia skutecznym przedsiębiorcą. Dokument zawiera informacje oraz wskazówki umożliwiające doradcy zawodowemu efektywną pracę z klientem, opisujące kluczowe zagadnienia teoretyczne leżące u podstaw realizacji doradztwa, cele doradztwa ukierunkowanego na preinkubację przedsiębiorczą osób 50+, rolę doradcy w procesie doradztwa i rozwoju, wskazówki wspierające proces budowania relacji z klientem, określenie wymagań wobec doradcy zawodowego oraz kluczowych kompetencji interpersonalnych, opis modelu prowadzenia szkoleń i doradztwa ukierunkowanego na preinkubację przedsiębiorczą oraz opis sposobu realizacji poszczególnych etapów doradztwa. W Modelu zaplanowano 4 spotkania doradcy zawodowego z klientem.
2. **Modelu prowadzenia szkoleń** definiuje ramy metodologiczne i programowe realizacji szkoleń miękkich oraz twardych, służących uzupełnianiu kompetencji osób 50+ do bycia skutecznym przedsiębiorcą. Program i jego zakres merytoryczny oparto na wypracowanej Piramidzie Kompetencji Przedsiębiorczych. Model zawiera: materiały szkoleniowe dla uczestników, materiały instruktażowe dla trenerów (podstawy teoretyczne + ćwiczenia), program zajęć, opis wiedzy, jaką powinien posiadać uczestnik szkoleń po ich ukończeniu – cele szkoleniowe dla 2 szkoleń miękkich: Droga do wnętrza i Rozwój osobisty oraz 2 szkoleń twardych: Przedsiębiorczość i Umiejętności sprzedażowe.
3. **Aplikacji multimedialnej Life Design 50+** jest dostępna poprzez stronę internetową projektu: www.dojrzałaprzedsiebiorczosc.pl. Jest dedykowana do pracy doradczej z osobami dojrzałymi, ukierunkowanej na preinkubację przedsiębiorczą. Aplikacja zawiera szereg narzędzi diagnostyczno – rozwojowych: formularze do zbierania

podstawowych danych na temat klienta i jego potencjału zawodowego, kwestionariusze i testy służące samoocenie kompetencji, ocenie gotowości do założenia firmy, określeniu hierarchii wartości zawodowych, planowania celów itp., pliki z ćwiczeniami do pobrania, wydruku i zastosowania w trakcie indywidualnych spotkań oraz wskazówki dla doradcy zawodowego przydatne w procesie szacowania potencjału klienta i opracowywania rekomendacji rozwojowych.

Wartość dodana projektu:

- Zdobyć wiedzę przez doradców zawodowych na temat specyfiki pracy z osobami w wieku 50+.
- Uzyskanie nowych narzędzi do obsługi osób 50+.
- Wymiana doświadczeń pomiędzy PUP, a niepublicznymi instytucjami rynku pracy.
- Wzrost poczucia wartości grupy docelowej – bezrobotnych osób w wieku 50+.

Efektywność:

W projekcie uczestniczyły 63 osoby niepracujące w wieku 50+ oraz 40 doradców zawodowych. Z opracowaną metodologią zapoznało się 280 osób, zaangażowanych w działania na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego negatywnych skutków z woj. pomorskiego, a także z innych województw, m.in. uczestnicy seminarium tematycznego dla projektów innowacyjnych PO KL: „Pracownik 50+ - jak skutecznie aktywizować i wykorzystać doświadczenie zawodowe?”, odbywającego się w Warszawie w dniu 17.09.2014 r. Spośród 60 osób niepracujących 50+, które zakończyły udział w projekcie, zatrudnienie w tym samozatrudnienie podjęło 31 osób (52%). W grupie tej 5 osób podjęło indywidualną działalność gospodarczą, 5 osób założyło spółdzielnię socjalną, a 21 podjęło zatrudnienie. W przypadku osób niepracujących 50+, wskaźnik efektywności zatrudnieniowej był dużo wyższy od wskaźników osiąganych w ramach innych działań realizowanych na terenie woj. pomorskiego, w odniesieniu do tej grupy.

Za realizację tego projektu 16.X.2014 roku Fundacja Gospodarcza otrzymała tytuł Lidera Innowacji w Konkursie "Regaty Rozwoju: Liderzy Innowacji i Współpracy Ponadnarodowej PO KL 2007-2013" II edycja - 2014.

Galeria zdjęć:

<http://analizy.mpips.gov.pl/50plus/Olsztyn.rar>

Prezentacje:

http://analizy.mpips.gov.pl/50plus/Prezentacje_Olsztyn.rar

Konferencja „Jak efektywnie aktywizować zawodowo na rynku pracy osoby w wieku 50+”

Ostatnim spotkaniem zamykającym cykl konferencji „*Jak skutecznie wspierać? Dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+*” była konferencja „*Jak efektywnie aktywizować zawodowo na rynku pracy osoby w wieku 50+*”, który odbył się **5 października br. w Krakowie**.

Konferencja w Krakowie była podsumowaniem czterech regionalnych konferencji, jakie odbyły się w tym roku. W każdej brali udział przedstawiciele z czterech województw. Prezentowane na nich były najlepsze projekty realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki) i Funduszu Pracy (programy specjalne) dotyczące aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+. Najciekawsze projekty zostały zaprezentowane podczas konferencji krajowej. W trakcie konferencji pytaniem wiodącym było: jak wspierać, aby uzyskać najlepsze efekty w aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+.

W sesji plenarnej udział wzięli: Władysław Kosiniak-Kamysz, minister pracy i polityki społecznej, dr Agnieszka Chłoń-Domińczak ze Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, dr Czesław Szmidt z Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie, prof. dr hab. Elżbieta Kryńska z Uniwersytetu Łódzkiego.

Dyskusja koncentrowała się wokół sytuacji osób w wieku 50+ na rynku pracy w Polsce na tle krajów OECD i wynikających z niej wyzwań.

W drugim panelu rozmawiano na temat efektywnych metod aktywizowania zawodowego osób dojrzałych na rynku pracy i zaprezentowano dobre praktyki w tym zakresie. W trzecim panelu dyskusja dotyczyła skutecznych metod wspierania osób dojrzałych na rynku pracy, w szczególności sposobów organizacji wsparcia ich aktywizacji zawodowej poprzez budowanie różnego typu sieci w ramach partnerstw lokalnych. Zaprezentowano tu także dobre praktyki w tym zakresie.

W panelach udział wzięli reprezentanci urzędów pracy, przedstawiciele instytucji, organizacji pozarządowych oraz firm.

W pierwszym panelu projekty przedstawiła pani Małgorzata Pliszka z Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie, Dorota Tudrujek z Powiatowego Urzędu Pracy w Świdwinie, Łukasz Wójcicki z Centrum Integracji Społecznej Od Nowa w Łobzie, Irena Muszkiewicz-Herok z Fundacji Gospodarczej w Gdyni, Anna Popielska-Borys z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, Monika Stypułowska z Zakładowego Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku oraz Magdalena Lasocka z Fundacji Rozwoju Lubelszczyzny. Moderatorem panelu był pan Tomasz Schimanek, ekspert z Akademii Rozwoju Filantropii.

Zmieniająca się sytuacja demograficzna, a co za tym idzie coraz większa liczba pracujących bądź poszukujących pracy osób w wieku 50+, stawia przed instytucjami rynku pracy nowe wyzwania. Na ten temat właśnie dyskutowali uczestnicy konferencji. Mówili o tym, jak wygląda sytuacja osób 50+ w ich regionach, wymienili się doświadczeniami, a także zaprezentowali dobre praktyki w tej dziedzinie wspierania osób 50+ na rynku pracy.

W drugim panelu udział wzięli: Grzegorz Kruszyński z Fundacji Edukacji Europejskiej, Iwona Żukiert z Fundacji Talent Promocja Postęp, Radosław Rybak ze Spółki CTC, Grażyna Gwiazda z Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie, Rafał Parol z Grudziąskiego Centrum Caritas im. Błogosławionej Juty, Witold Buraczyński przedstawiciel firmy HRP z województwa łódzkiego, a także Małgorzata Jankiewicz z firmy badawczej PBS w Sopocie. Moderatorem panelu był pan Andrzej Martynuska, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Wszyscy paneliści byli zgodni co do tego, że osoby starsze posiadają nie tylko wiedzę i umiejętności, ale także nabyte przez lata praktyki doświadczenie, jednak przytaczano wiele przykładów trudności, jakich doświadczają np. w przypadku utraty pracy. Uczestnicy konferencji zwrócili uwagę, że bardzo cenne jest partnerstwo, a w jego ramach współpraca wsparcie różnych instytucji, w tym organizacji pozarządowych. Potrzebującym wsparcia należy pomagać kompleksowo – często zaczynając od konsultacji z psychologiem, poprzez dobór odpowiednich szkoleń czy kursów, aż po znalezienie odpowiedniej oferty pracy. Takie podejście opłaca się nie tylko pracownikom. Dobrze funkcjonująca firma potrafi wykorzystać na równi zapał i zdolność do improwizacji młodych pracowników, jak i doświadczenie oraz wytrwałość pracowników starszych. Solidarność pokoleniowa nie może być jedynie symbolem, ale musi przekładać się na realne działanie.

Zmiany demograficzne powodują, że osoby w wieku 50+ stają się coraz liczniejszą i coraz bardziej znaczącą grupą. Ważne jest nie tylko wytworzenie więzi międzypokoleniowych na poziomie rodziny, ale także na szczeblu całego społeczeństwa. Walka ze stereotypami, zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób starszych, czy wreszcie odpowiednie motywowanie osób 50+ do aktywności są możliwe co udowodnili w trakcie konferencji paneliści prezentujący najlepsze w Polsce rozwiązania w tym zakresie.

Galeria zdjęć:

<http://analizy.mpips.gov.pl/50plus/Krakow.rar>

Prezentacje:

http://analizy.mpips.gov.pl/50plus/Prezentacje_Krakow.rar