



Europejski Rok **Aktywności Osób Starszych**
i **Solidarności Międzypokoleniowej 2012**



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

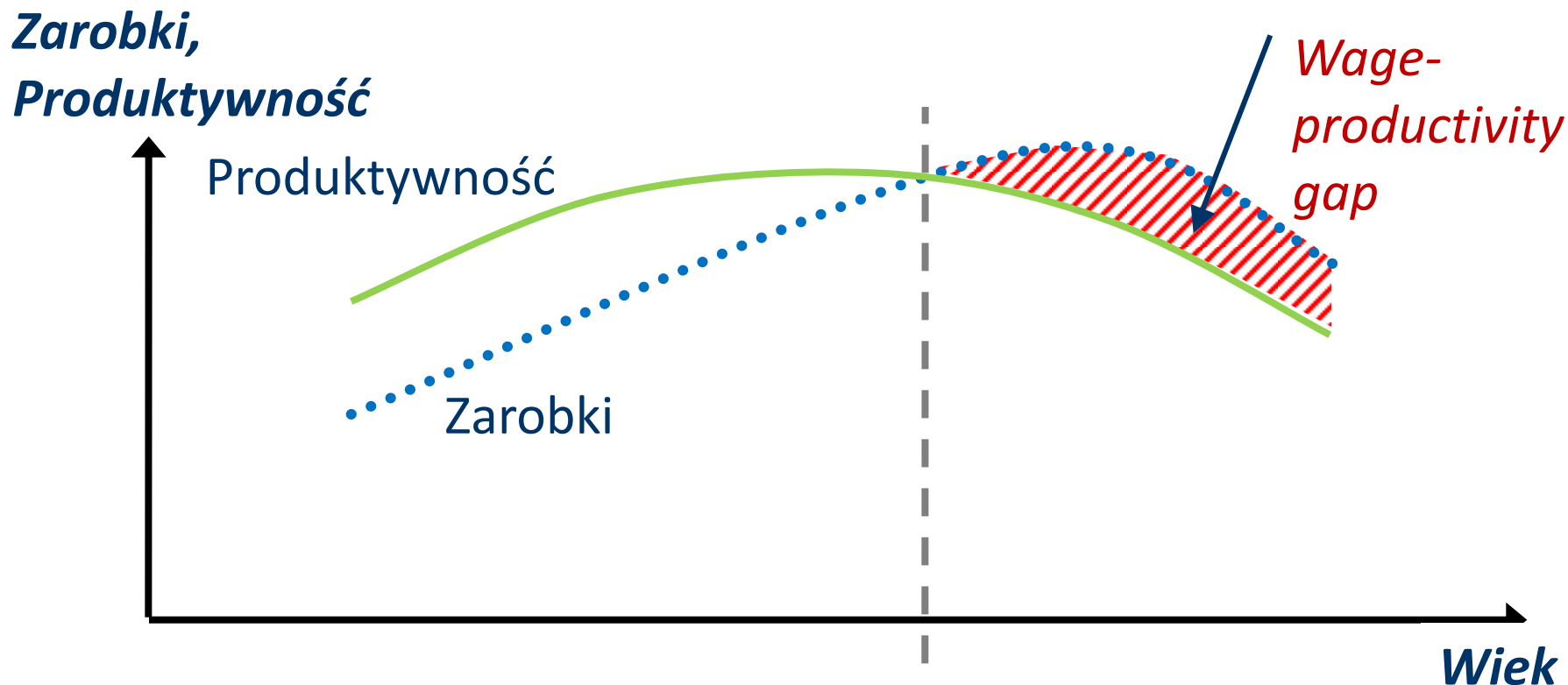
Działania na rzecz zwiększenia aktywności osób starszych – rola pracodawców

dr Jolanta Perek-Białas
SGH/UJ





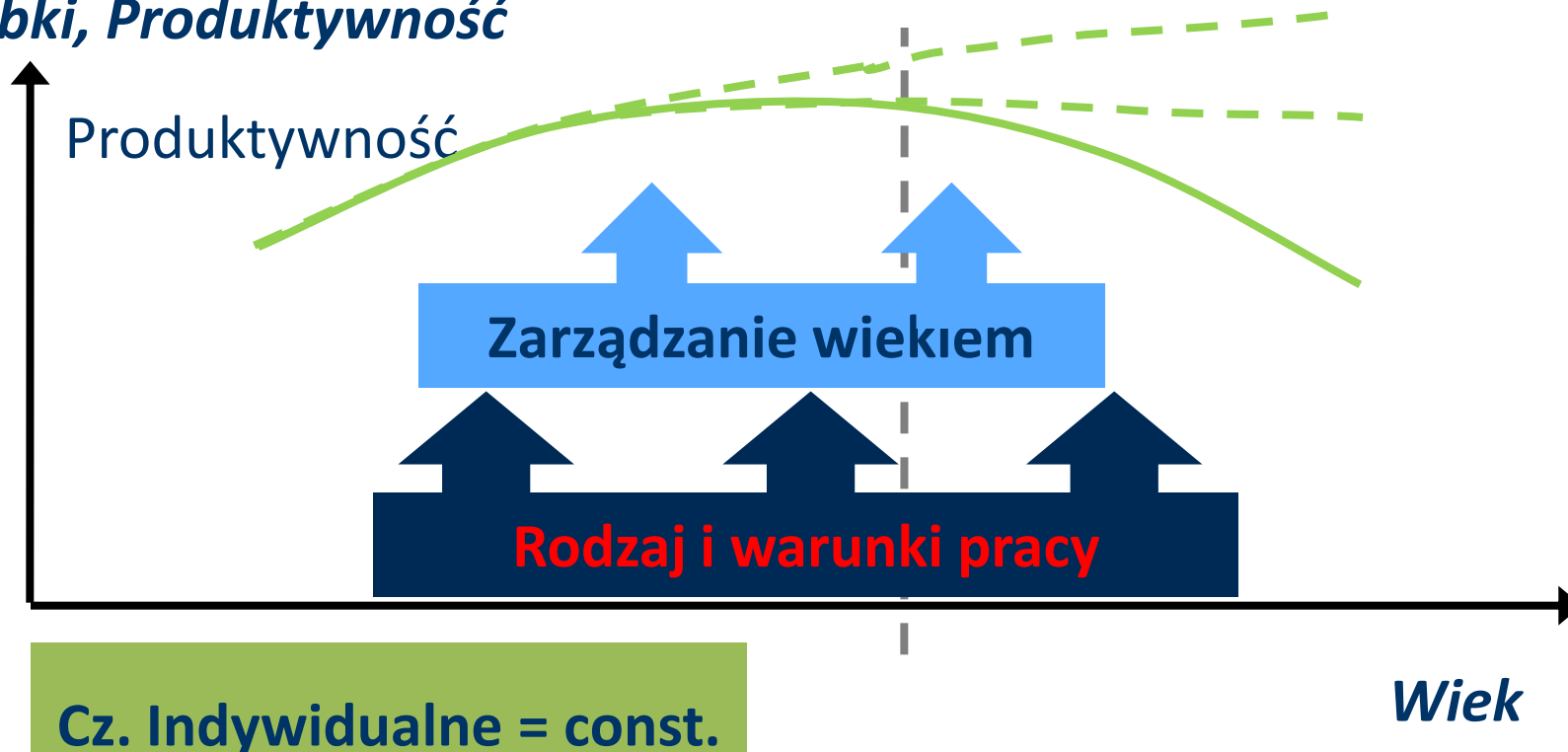
Z punktu widzenia pracodawcy: Produktywność i zarobki w ciągu życia





Produktywność i zarobki w ciągu życia

Zarobki, Produktywność



Źródło: opracowanie na podst. materiałów z zakresu Zarządzanie wiekiem, WSE
J. Perek-Białas, K. Turek, 2011



Różne typy prac (Warr, 1994)

NIE

Wydajność a wiek

TAK

A

B



NIE

Kompetencje a możliwości

D

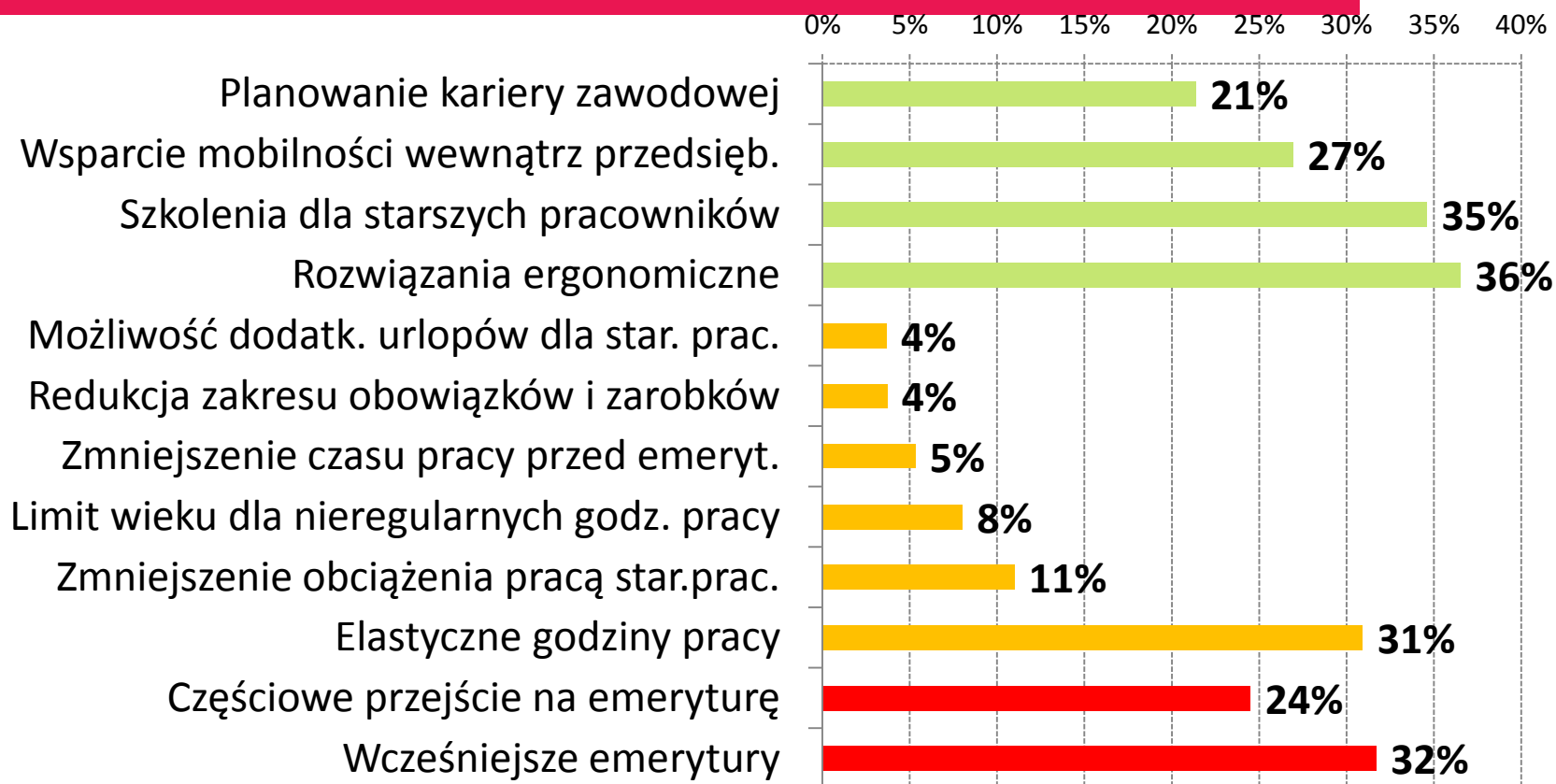
C

TAK





Strategie działań pracodawców wobec starszych pracowników w Polsce (2009)



Źródło: ASPA projekt oraz
K. Turek, J. Perek-Białas, 2011

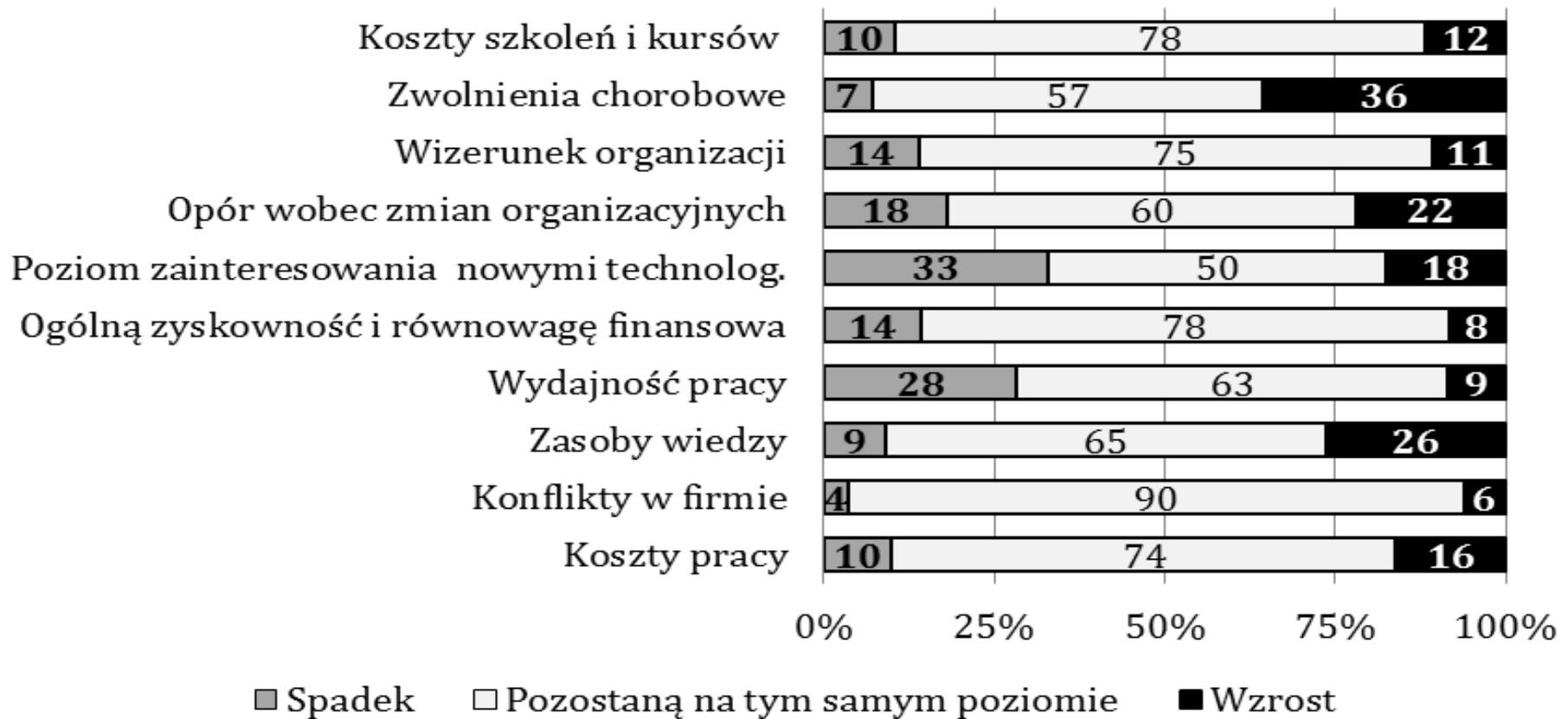


Strategie pracodawców

- **DŁUGOFALOWE ZARZĄDZANIE WIEKIEM** -
zmierzące do zwiększania produktywności jak i
wzmocnienia rozwoju pracowników
- **KRÓTKOTERMINOWE ZARZ. WIEKIEM + REDUKCJA
KOSZTÓW** - dostosowanie miejsca pracy i redukcja
kosztów, stopniowe przygotowywanie do emerytury
- **„WYPYCHANIE” STARSZYCH PRACOWNIKÓW** -
strategia ograniczania kosztów/zwolnienie mniej
produktywnych



Przewidywane konsekwencje starzenia się pracowników dla firmy na podstawie pytania „Jeżeli średnia wieku Państwa personelu wzrosłaby o 5 lat, to jaki miałyby to wpływ na...”



Źródło: Perek-Białas, Turek, 2011



Które z poniższych działań powinna podjąć Polska w perspektywie zmniejszających się zasobów siły roboczej, spowodowanej starzeniem się społeczeństwa?



Źródło: Perek-Białas, Turek, 2011



Na koniec - początek dyskusji ...

● Pracodawcy

- Nie tylko mogą, ale powinni grać aktywną rolę w utrzymaniu starszych pracowników na rynku pracy
- Strategia „wypychania” powinna być zastąpiona strategią „poprawy produktywności”
- Powinni mieć możliwości i opcje w działaniu, które będą dla nich interesujące, aby mieć różnorodny wiekowo zespół



Dziękuję za uwagę!

jolanta.perek-bialas@uj.edu.pl

**Projekt ASPA w ramach 7 PR UE
był realizowany w Instytucie Socjologii
Uniwersytetu Jagiellońskiego
we współpracy z Konradem Turkiem
(2008-2011)**



- „*Starszy pracownik z punktu widzenia pracodawcy*” Perek-Białas J., K. Turek, w *Ku socjologii starości. Starzenie się w biegu życia jednostki*, pod red. J. Muchy i Ł. Krzyżowskiego, Wyd. AGH, Kraków, 2011, ss. 131-152, (338).
- „*Analiza desk research*” J. Perek-Białas, K. Turek, H. Strzałkowska w ramach opracowania 50+ pracuję, rozwijam kompetencje. Innowacyjny model wsparcia dla pracowników 50+. Zbiorczy raport z badań, PBS DGA, Sopot, 2011, ss. 14-81.
- Działania pracodawców na rzecz aktywizacji potencjału osób starszych*, J. Perek-Białas, K. Turek, (w:) Kałuża D., Szukalski P. (red.), *Jakość życia seniorów w XXI wieku. Ku aktywności*, Łódź 2010, s. 122-135

oraz www.aspa-eu.com

Policy Briefs